

「職場内の礼節と暴力予防策の実施、精神的健康、プレゼンティズムの関連」に関する研究のお知らせ

神奈川県立保健福祉大学ヘルスイノベーション研究科では以下の研究を行います。
本研究は、倫理委員会の審査を受け承認された後に、関連の研究倫理指針に従って実施されるものです。

研究期間	承認後 ～ 2026年3月31日
研究課題	職場内の礼節と暴力予防策の実施、精神的健康、プレゼンティズムの関連
研究の概要	<p>目的及び意義： 本研究の目的は、①行政保健師において職場内の礼節と精神的健康・プレゼンティズムとの関連を直接的関連と暴力予防策の実施を介した間接的関連を検証すること、②暴力被害を受けた行政保健師の職場内の礼節と暴力被害の報告行動の関連を検証することである。本研究で得られた知見は、保健医療従事者の心身を守るための職場環境や暴力予防策の充実の一助となる可能性がある。</p> <p>対象： 都道府県や市町村などの行政機関で働く保健師（行政保健師）のうち、家庭訪問等により住民への健康相談・保健指導に従事している者</p> <p>方法： 職場内の礼節、暴力予防策、精神的健康、プレゼンティズム、暴力被害の経験について質問紙を用いて横断的に調査する。</p>
研究組織	<p>【研究代表者】 ヘルスイノベーション研究科 修士課程学生 吉井 秀輝</p> <p>【研究分担者】 ヘルスイノベーション研究科 教授 津野 香奈美 ヘルスイノベーション研究科 准教授 中村 翔</p>
個人情報の取扱い	WEB フォームを利用し、個人が特定されないよう匿名で回答データを収集し、管理する。
その他	

対象となる方で、研究の内容や、ご自身の検査結果などの研究への使用に関して、より詳しい情報をお知りになりたい場合は、下記の問い合わせ先までご連絡下さい。ご協力よろしくお願い申し上げます。

〔問い合わせ先〕

研究代表者： ヘルスイノベーション研究科 修士課程学生 吉井 秀輝
TEL：044-589-8100（代表）